

PLAN ESTRATÉGICO

África *en Género*

Periodo: mayo 2026 – diciembre 2027



África en género

Elkarrekin indaritsuagcak gara

1. Presentación del Plan Estratégico

- 1.1. ¿Por qué un Plan Estratégico en África en Género?
- 1.2. Proceso de elaboración colectiva del plan
- 1.3. Horizonte temporal y alcance
- 1.4. Principios que guían el plan

2. Identidad Política de África en Género

- 2.1. Quiénes somos
- 2.2. Misión
- 2.3. Visión política
- 2.4. Valores y principios feministas, antirracistas y decoloniales
- 2.5. Enfoques transversales
 - Feminismo africano y afrodescendiente
 - Enfoque de género interseccional
 - Antirracismo y decolonialidad
 - Derechos Humanos
 - Justicia social y narrativa propia
 - Horizontalidad y cuidados

3. Análisis del Contexto y del Momento Organizativo

- 3.1. Contexto social y político (local, estatal, africano y diáspora)
- 3.2. Retos actuales para las mujeres africanas y afrodescendientes
- 3.3. Posicionamiento de África en Género en este contexto
- 3.4. Diagnóstico organizativo interno
 - Fortalezas
 - Debilidades
 - Oportunidades
 - Amenazas

4. Líneas Estratégicas de Actuación

- 4.1. Marco general de actuación: África en Género como proyecto político colectivo
- 4.2. Proceso 1: Conectadas y Creadoras – Mujeres Unidas
- 4.3. Proceso 2: Laboratorio de Estudios Africanos y de Género
- 4.4. Proceso 3: Acción y Transformación Global
- 4.5. Proceso 4: Sesa Wo Suban – Formación y Fortalecimiento Interno

5. Objetivos Estratégicos

5.1. Objetivo general del plan

5.2. Objetivos específicos por línea estratégica

6. Estrategias y Acciones

Para cada línea estratégica:

- Estrategias principales
- Acciones clave
- Prioridades temporales

7. Sujetos y Alianzas

7.1. Mujeres africanas y afrodescendientes

7.2. Colectivos y redes feministas africanas

7.3. ONG y organizaciones aliadas

7.4. Instituciones públicas y espacios de incidencia

7.5. Comunidad académica, cultural y social

8. Funcionamiento Organizativo y Gobernanza

8.1. Modelo organizativo horizontal

8.2. Órganos de decisión y participación

8.3. Cuidados, sostenibilidad y gestión emocional

8.4. Participación de socias y base social

8.5. Transparencia y rendición de cuentas

9. Comunicación y Narrativa

9.1. Objetivos de comunicación

9.2. Públicos estratégicos

9.3. Canales y herramientas

9.4. Lenguaje, relato y representación

9.5. Comunicación feminista, antirracista y decolonial

10. Sostenibilidad Económica y Recursos

10.1. Financiación pública

10.2. Financiación privada y alianzas éticas

10.3. Autonomía económica y coherencia política

10.4. Gestión responsable de recursos

11. Seguimiento, Evaluación y Aprendizajes

11.1. Indicadores cualitativos y cuantitativos

11.2. Mecanismos de seguimiento colectivo

11.3. Evaluación final del plan

11.4. Aprendizajes y proyección futura

12. Cierre

12.1. Compromisos colectivos

12.2. África en Género hacia el futuro

1. Presentación del Plan Estratégico

1.1. ¿Por qué un Plan Estratégico en África en Género?

África en Género nace como una organización feminista africana que sitúa en el centro la experiencia, la agencia y el pensamiento político de las mujeres africanas y afrodescendientes. Desde sus inicios, la asociación ha desarrollado acciones, proyectos y alianzas que responden a necesidades reales y urgentes, tanto en el plano organizativo como en el social y político. Sin embargo, el crecimiento de la organización, la diversificación de sus procesos y la ampliación de sus espacios de incidencia han hecho necesario dotarse de una herramienta estratégica común.

Este Plan Estratégico surge como una respuesta política y organizativa a esa necesidad. No se concibe como un documento técnico cerrado ni como un requisito administrativo, sino como una herramienta viva de orientación colectiva, que permite ordenar, priorizar y dar coherencia a los procesos que ya existen y a los que están por venir.

El Plan Estratégico permite a África en Género:

- Pensarse a sí misma de manera consciente y situada.
- Pasar de acciones puntuales a procesos sostenidos en el tiempo.
- Fortalecer su identidad política como organización feminista africana, antirracista y decolonial.
- Articular de forma coherente la investigación, la formación, la incidencia y la acción.
- Garantizar que el crecimiento de la organización no se dé a costa de la coherencia interna, los cuidados y la horizontalidad.

En este sentido, el Plan Estratégico no es un punto de llegada, sino un marco compartido que acompaña y sostiene el camino de África en Género.

1.2. Proceso de elaboración colectiva del plan

El Plan Estratégico 2026–2027 ha sido elaborado a partir de un proceso colectivo de reflexión interna, diálogo y sistematización de las prácticas y apuestas políticas de África en Género. No parte de modelos externos ni de planes previamente existentes, sino de la propia experiencia organizativa acumulada y de los aprendizajes construidos en el caminar colectivo.

El proceso de elaboración ha estado guiado por el Grupo Motor de la organización, entendido como el espacio de dirección política y coordinación estratégica, y se ha nutrido de:

- **Los estatutos de la asociación**, como marco legal y político.
- **Las experiencias previas de trabajo**, investigación, formación e incidencia.
- **Los debates internos** sobre feminismo africano, género, antirracismo y decolonialidad.
- **La necesidad compartida** de ordenar el trabajo desde una lógica de procesos y no de acciones aisladas.

Este plan es, por tanto, el resultado de un ejercicio de autoanálisis, escucha y proyección colectiva, y se concibe como un documento abierto, susceptible de ser revisado y ajustado a lo largo del tiempo, en coherencia con los principios de horizontalidad, corresponsabilidad y aprendizaje continuo que definen a la organización.

1.3. Horizonte temporal y alcance

El presente Plan Estratégico tiene un horizonte temporal de un año y ocho meses, comprendido entre mayo de 2026 y diciembre de 2027. Este periodo ha sido definido teniendo en cuenta el momento organizativo de África en Género, sus capacidades actuales y la necesidad de consolidar procesos sin forzar ritmos ni reproducir lógicas productivistas.

El plan abarca el conjunto de la organización y se aplica a todos sus procesos, ejes de trabajo, acciones y actividades, tanto a nivel interno como externo. Su alcance es:

- **Organizativo**, en tanto define un modelo de funcionamiento, gobernanza y fortalecimiento interno.
- **Político**, al orientar las líneas de incidencia y posicionamiento de África en Género.
- **Social**, al proyectar el impacto de los procesos en los territorios y comunidades con las que se trabaja.
- **Transnacional**, al situar la acción de la organización desde lo local hacia lo global, lo continental e intercontinental.

Este marco temporal permite combinar planificación y flexibilidad, reconociendo que los procesos de transformación feminista y decolonial requieren tiempo, cuidados y sostenibilidad.

1.4. Principios que guían el plan

El Plan Estratégico 2026–2027 se guía por los principios recogidos en los estatutos de África en Género y los desarrolla desde una lectura política feminista, antirracista y decolonial. Estos principios no funcionan como declaraciones abstractas, sino como criterios prácticos que orientan la toma de decisiones, la forma de organizarnos y las acciones que impulsamos.

Entre los principios que atraviesan todo el plan destacan:

- **Feminismo africano y decolonial**, que reconoce la diversidad de experiencias, saberes y luchas de las mujeres africanas, cuestiona el etnocentrismo de género y rechaza la imposición de marcos hegemónicos occidentales.
- **Antirracismo**, entendido como una práctica política activa que atraviesa el lenguaje, las relaciones, los procesos y las estructuras organizativas, y que busca desmontar las lógicas de exclusión, jerarquización y blanqueamiento del saber.
- **Derechos Humanos**, con especial atención a los derechos de las mujeres, las personas migrantes y las comunidades históricamente vulnerabilizadas.
- **Horizontalidad y corresponsabilidad**, como apuesta organizativa que promueve la participación equitativa, la distribución consciente de responsabilidades y la construcción colectiva de las decisiones.
- **Cuidados y sostenibilidad**, poniendo la vida en el centro de la organización, reconociendo los tiempos, los cuerpos y las emociones como parte inseparable del trabajo político.
- **Coherencia entre discurso y práctica**, garantizando que la forma en que África en Género se organiza, comunica y actúa esté alineada con los valores que defiende.

Estos principios constituyen la base ética y política del Plan Estratégico y aseguran que su implementación fortalezca, y no diluya, el proyecto colectivo que es África en Género.

2. Identidad Política de África en Género

2.1. Quiénes somos

África en Género es una organización feminista africana formada y liderada por mujeres africanas y afrodescendientes, que nace desde la necesidad de pensar, nombrar y transformar las realidades que atravesamos desde nuestras propias voces, experiencias y saberes situados.

Somos una organización que se reconoce como sujeto político colectivo, no como un espacio neutro ni asistencial. Partimos de la convicción de que las mujeres africanas no somos únicamente destinatarias de políticas, estudios o intervenciones, sino productoras de pensamiento, conocimiento y acción política.

África en Género se construye desde una lógica de procesos y no de acciones aisladas. Entendemos la organización como un proyecto vivo que articula investigación, formación, incidencia, acción y cuidado, con el objetivo de generar transformaciones sostenidas a nivel organizativo, social y político, desde lo local hacia lo global.

Nuestra identidad se ancla en el continente africano y sus diásporas, y se expande a través del diálogo horizontal con otros territorios del Sur Global y con mujeres no africanas, sin perder el centro político de una organización africana feminista.

2.2. Misión

La misión de África en Género es fortalecer la agencia política, social y epistemológica de las mujeres africanas y afrodescendientes, a través de la producción de conocimiento propio, la formación feminista crítica, la construcción de narrativa colectiva y la incidencia social y política desde un enfoque feminista, antirracista y decolonial.

Trabajamos para:

- **Visibilizar y legitimar** los saberes, las luchas y las aportaciones históricas y contemporáneas de las mujeres africanas.
- **Contribuir a la erradicación de las violencias** de género, racistas y estructurales, especialmente aquellas que afectan a mujeres migrantes y racializadas.
- **Generar espacios de encuentro, diálogo y creación colectiva** que conecten África con sus diásporas y con otros territorios del Sur Global.
- **Incidir en políticas públicas, marcos institucionales y narrativas sociales** desde una perspectiva situada y transformadora.

Nuestra misión se despliega a través de procesos sostenidos en el tiempo, entendiendo que la transformación real requiere coherencia, cuidado y construcción colectiva

2.3. Visión política

África en Género aspira a contribuir a la construcción de sociedades más justas, plurales y dignas, en las que las mujeres africanas y afrodescendientes sean reconocidas como sujetas políticas plenas, con capacidad de decisión, incidencia y creación de futuro.

Nuestra visión política cuestiona de manera frontal:

- El racismo estructural, las jerarquías coloniales y capitalistas de poder, saber y ser.
- El etnocentrismo de género presente en muchos discursos feministas hegemónicos.
- Las lógicas asistencialistas y extractivistas que atraviesan la cooperación, la investigación y las políticas públicas.

Apostamos por una transformación que no se limite a lo local ni a lo inmediato, sino que articule lo local, nacional, continental y transnacional, conectando luchas, agendas y procesos desde una mirada feminista africana.

África en Género se proyecta como un espacio de referencia política, formativa y de pensamiento crítico, que incide desde el cuidado, la coherencia y la radicalidad ética.

2.4. Valores y principios feministas, antirracistas, decoloniales y anticapitalistas

Los valores de África en Género no son declaraciones simbólicas, sino principios que orientan la forma en que nos organizamos, tomamos decisiones y desarrollamos nuestros procesos.

Entre los valores que sostienen este Plan Estratégico destacan:

- **Feminismo africano**, entendido como una pluralidad de feminismos situados, enraizados en las realidades históricas, culturales y políticas del continente africano y sus diásporas.
- **Antirracismo político**, que atraviesa nuestras prácticas internas y externas, y que implica un cuestionamiento permanente de los privilegios, las jerarquías y las violencias normalizadas.
- **Decolonialidad y anticapitalismo**, como apuesta por desmontar los marcos de pensamiento únicos, las narrativas hegemónicas y la apropiación de los saberes y recursos del Sur Global.
- **Justicia social**, orientada a la redistribución de poder, recursos y reconocimiento, y a la transformación de las estructuras que producen desigualdad.
- **Horizontalidad**, como principio organizativo que promueve la participación equitativa, la corresponsabilidad y la toma de decisiones colectivas.
- **Cuidados**, como práctica política que pone la vida, los cuerpos y las emociones en el centro de la organización.

Coherencia, entre lo que decimos, lo que hacemos y cómo lo hacemos.

2.5. Enfoques transversales

Los enfoques transversales de África en Género atraviesan todos los procesos, ejes y acciones de la organización y constituyen el marco desde el cual se diseña, implementa y evalúa el Plan Estratégico.

Feminismo africano y afrodescendiente

Partimos del reconocimiento de los feminismos africanos y afrodescendientes como corrientes diversas, vivas y situadas, que no responden a un modelo único ni universal. Estos feminismos se construyen desde la experiencia, la memoria, la resistencia y la creatividad de las mujeres africanas en el continente y en la diáspora.

Enfoque de género interseccional

Adoptamos una mirada interseccional que reconoce que las opresiones no actúan de manera aislada. Género, raza, clase, origen, estatus migratorio y otras variables se entrecruzan y producen formas específicas de desigualdad que deben ser abordadas de manera compleja y situada.

Antirracismo, decolonialidad y anicapitalismo

El antirracismo, la decolonialidad y anicapitalismo, no son para África en Género enfoques teóricos, sino prácticas políticas cotidianas. Atraviesan el lenguaje, las relaciones, la producción de conocimiento y la incidencia, y exigen una revisión constante de nuestras propias prácticas.

Derechos Humanos

El enfoque de Derechos Humanos orienta nuestro trabajo, poniendo especial atención en los derechos de las mujeres, las personas migrantes y los colectivos históricamente vulnerabilizados, desde una lectura crítica que reconozca los límites y sesgos de los marcos hegemónicos.

Justicia social y narrativa propia

África en Género apuesta por la construcción de narrativas propias que disputen los relatos coloniales, victimizantes y simplificadores sobre África y sus mujeres. Entendemos la narrativa como un espacio central de lucha política y de transformación social.

Horizontalidad y cuidados

La horizontalidad y los cuidados atraviesan el funcionamiento interno de la organización. Apostamos por formas de organización que reconozcan los tiempos, las capacidades y las emociones, y que promuevan relaciones políticas basadas en el respeto, la corresponsabilidad y la sostenibilidad.

3. Análisis del Contexto y del Momento Organizativo

3.1. Contexto social y político

África en Género desarrolla su acción en un contexto marcado por profundas desigualdades estructurales, atravesadas por el racismo, el patriarcado, el colonialismo y el capitalismo global. Estas desigualdades se expresan de manera específica en los distintos niveles territoriales en los que la organización se sitúa y actúa: lo local, lo estatal, lo continental africano y las diásporas.

En el contexto local y estatal, las mujeres africanas y afrodescendientes continúan enfrentando múltiples formas de exclusión: precarización laboral, violencias de género, racismo institucional, políticas migratorias restrictivas y una persistente invisibilización de sus voces en los espacios de decisión política, social y cultural. A ello se suma el auge de discursos racistas, antifeministas y de extrema derecha, que disputan el espacio público y legitiman nuevas formas de violencia simbólica y material.

En el ámbito africano y continental, persisten dinámicas históricas de expolio, extractivismo y subordinación en el sistema internacional, junto con procesos de resistencia, organización y articulación política impulsados por mujeres y movimientos feministas africanos. Las agendas continentales, los marcos regionales y las luchas locales conviven en tensión con modelos de desarrollo impuestos que continúan reproduciendo dependencias y desigualdades.

En las diásporas africanas, especialmente en Europa, se entrecruzan las memorias coloniales, las políticas migratorias contemporáneas y las experiencias de racialización cotidiana. Las mujeres africanas y afrodescendientes en la diáspora construyen formas propias de resistencia, cuidado y organización, al tiempo que enfrentan procesos de desarraigo, violencia institucional y deslegitimación de sus saberes.

Este contexto complejo exige respuestas políticas situadas, articuladas y sostenidas, que no se limiten a la intervención puntual, sino que apuesten por la transformación estructural.

3.2. Retos actuales para las mujeres africanas y afrodescendientes

Las mujeres africanas y afrodescendientes enfrentan retos que no pueden ser comprendidos ni abordados desde miradas simplificadoras o universalistas. Entre los principales desafíos se encuentran:

- La persistencia de violencias de género en sus múltiples formas, intensificadas por el racismo, el estatus migratorio y la precariedad económica.
- La deslegitimación sistemática de sus saberes, experiencias y aportaciones, tanto en espacios académicos como institucionales.
- La instrumentalización de sus cuerpos y narrativas en políticas públicas, proyectos de cooperación y discursos feministas hegemónicos.
- La sobrecarga de cuidados y la falta de reconocimiento del trabajo comunitario y político que sostienen.
- La fragmentación de las luchas y la dificultad para articular agendas comunes en contextos atravesados por fronteras, idiomas y marcos políticos diversos.

Frente a estos retos, las mujeres africanas y afrodescendientes no se sitúan como víctimas pasivas, sino como sujetas políticas activas, generadoras de estrategias de resistencia, pensamiento crítico y propuestas transformadoras.

3.3. Posicionamiento de África en Género en este contexto

África en Género se posiciona de manera clara y consciente en este contexto como una organización feminista africana que rechaza el asistencialismo, el extractivismo de saberes y la neutralidad política.

La organización apuesta por:

- Situar a las mujeres africanas y afrodescendientes en el centro del análisis, la acción y la incidencia.
- Construir pensamiento y narrativa propia desde una perspectiva africana, feminista y decolonial.
- Articular procesos que conecten investigación, formación, acción e incidencia, evitando respuestas fragmentadas.
- Incidir desde lo local hacia lo global, reconociendo la interdependencia de las luchas y los territorios.

África en Género no busca adaptarse a los marcos existentes, sino disputarlos, generando espacios de diálogo, formación e incidencia que transformen las estructuras que producen desigualdad.

3.4. Diagnóstico organizativo interno

El momento organizativo de África en Género se caracteriza por un proceso de consolidación, crecimiento y clarificación política. Este diagnóstico no se plantea como un ejercicio técnico, sino como una herramienta de autolectura colectiva que permite identificar capacidades, límites y horizontes.

Fortalezas

- Identidad política clara como organización feminista africana, antirracista y decolonial.
- Liderazgo y participación de mujeres africanas y afrodescendientes con trayectorias diversas.
- Capacidad de articular investigación, formación, incidencia y acción desde una lógica de procesos.
- Redes y alianzas con organizaciones feministas, académicas y comunitarias en distintos territorios.
- Producción de conocimiento propio y pensamiento crítico situado.

Debilidades

- Limitaciones de recursos humanos y financieros para sostener todos los procesos de en el tiempo.
- Necesidad de fortalecer la formación interna y la distribución corresponsable de tareas.
- Riesgo de sobrecarga de algunas integrantes en contextos de alta demanda política y organizativa.

Oportunidades

- Creciente reconocimiento social y político de los feminismos africanos y decoloniales.
- Apertura de espacios institucionales para la incidencia en igualdad, género y diversidad, aunque sean disputados.
- Posibilidad de fortalecer alianzas Sur-Sur y diáspora–continente.
- Interés creciente por narrativas alternativas sobre África y sus mujeres.

Amenazas

- Avance de discursos racistas, antifeministas y colonialistas en el espacio público.
- Riesgo de cooptación institucional o dilución política de los enfoques feministas africanos.
- Inestabilidad en las fuentes de financiación y dependencia de convocatorias competitivas.
- Fatiga organizativa derivada de contextos de violencia estructural sostenida.

Este diagnóstico reafirma la necesidad de un Plan Estratégico que permita a África en Género cuidar su crecimiento, sostener sus procesos y fortalecer su incidencia, sin renunciar a su coherencia política ni a su horizonte transformador.

4. Líneas Estratégicas de Actuación

África en Género concibe su acción política y organizativa desde una lógica de procesos vivos y articulados, y no desde proyectos aislados ni acciones puntuales. El conjunto de la organización se entiende como un único proyecto colectivo —África en Género— que se despliega en procesos, ejes, acciones y actividades, orientados a generar transformaciones sostenidas en el tiempo.

Desde esta lógica, las Líneas Estratégicas de Actuación no funcionan como compartimentos estancos ni como áreas separadas, sino como campos de acción interconectados, integrados dentro de los procesos, que se alimentan mutuamente y se sostienen desde una coherencia política feminista, antirracista y decolonial.

Los procesos son la estructura viva desde la cual se organizan las líneas estratégicas. Cada proceso articula varias líneas, y cada línea estratégica se expresa de manera específica en uno o varios procesos.

Proceso 1: Conectadas y Creadoras – Mujeres Unidas

Sentido político del proceso

Conectadas y Creadoras – Mujeres Unidas es el proceso que articula África con otros territorios y realidades del mundo, sin diluir la identidad africana de la organización. Es un espacio de encuentro, diálogo y creación colectiva entre mujeres africanas y mujeres no africanas o no afrodescendientes.

Este proceso parte de la convicción de que el diálogo horizontal entre experiencias diversas no debilita a la organización, sino que la expande y transforma desde dentro, fortaleciendo su posicionamiento político como organización feminista africana.

Aquí se construyen aprendizajes compartidos, se generan alianzas y se articulan luchas comunes desde una lógica de respeto, reciprocidad y reconocimiento mutuo.

Líneas estratégicas que se articulan en este proceso

- **Formación y capacitación feminista** desde perspectivas africanas y decoloniales.
- **Construcción de narrativa colectiva y producción** de pensamiento situado.
- **Incidencia social y política** desde el diálogo Sur-Sur y Sur-diáspora.
- **Trabajo en red y alianzas feministas con otros territorios.**

Ejes, acciones y experiencias que forman parte del proceso

Dentro de este proceso se integran, entre otras, las siguientes acciones y ejes de trabajo:

- Diálogos entre mujeres africanas y latinoamericanas en la diáspora (Bilbao).
- Ruta de acompañamiento psicosocial e institucional a mujeres migrantes víctimas de violencia de género.
- Mesa de incidencia del Sur Global.
- Diplomatura en Feminismos Decoloniales.
- Escuela de Pensamiento Feminista Luna.

Proceso 2: Laboratorio de Estudios Africanos y de Género

Sentido político del proceso

El Laboratorio de Estudios Africanos y de Género constituye el corazón epistemológico de África en Género. Es el espacio desde el cual la organización investiga, reflexiona y define su marco político y teórico propio.

Este proceso funciona como una cocina interna, donde se piensa colectivamente qué investigar, por qué hacerlo y desde qué lugar político. La investigación no se concibe como un ejercicio académico descontextualizado, sino como una herramienta de transformación política.

Líneas estratégicas que se articulan en este proceso

- **Investigación feminista africana y producción de conocimiento.**
- **Construcción de narrativa propia** desde saberes africanos y afrodescendientes.
- **Formación política y feminista**, a partir de los resultados de investigación.

Ejes de investigación

El laboratorio se estructura en dos grandes ámbitos de trabajo:

- **Estudios Africanos:** historia precolonial, deconstrucción de mitos sobre el continente, política continental, contribuciones africanas a la humanidad.
- **Estudios de Género:** agencia de las mujeres africanas, agendas políticas feministas del continente, articulación de las luchas de las mujeres africanas, *karityöbö* o maternismo como herramienta política y análisis crítico del etnocentrismo de género.

De este proceso emergen monografías, informes, artículos, revistas y contenidos que alimentan directamente la comunicación, la formación y la incidencia de la organización.

Proceso 3: Acción y Transformación Global

Sentido político del proceso

Acción y Transformación Global es el proceso a través del cual África en Género pone el cuerpo en el territorio y disputa la política pública, articulando la acción feminista africana desde lo local hasta lo global. No se trata únicamente de un espacio de ejecución de proyectos, sino de un proceso estratégico de incidencia, donde se conectan las realidades territoriales con agendas políticas más amplias.

En este proceso se integran los proyectos que concurren a convocatorias públicas y privadas, sin que la lógica del financiamiento determine el sentido político de la organización. Las convocatorias se entienden como herramientas, no como fines, y se incorporan únicamente en la medida en que permiten sostener y amplificar procesos de transformación feminista, antirracista y decolonial.

Acción y Transformación Global permite traducir los aprendizajes, investigaciones y debates internos en estrategias de incidencia concreta, articuladas a diferentes escalas: local, estatal, continental y transnacional. Desde el territorio, África en Género incide en marcos institucionales, políticas públicas y narrativas sociales, conectando lo cotidiano con lo estructural y lo comunitario con lo global.

Líneas estratégicas que se articulan en este proceso

- **Incidencia social y política** feminista y antirracista.
- **Trabajo en red y alianzas** estratégicas.
- **Comunicación política** orientada a la incidencia.

Proyectos y ejes integrados

Forman parte de este proceso, entre otros:

Todos los proyectos presentes y futuros en los ámbitos de igualdad, género, cooperación y participación y transformación social.

Proceso 4: Sesa Wo Suban – Formación y Fortalecimiento Interno

Sentido político del proceso

Sesa Wo Suban, expresión proveniente de la tradición Adinkra de Ghana, significa “transforma tu vida”. Este proceso representa la transformación personal y colectiva como base ética y política de África en Género.

Es el proceso de formación interna, cuidado y fortalecimiento organizativo, concebido como una semilla que se riega para garantizar la sostenibilidad, la corresponsabilidad y la autonomía del proyecto colectivo.

Líneas estratégicas que se articulan en este proceso

- **Formación y capacitación** política y técnica interna.
- **Construcción** de lenguaje común y apropiación colectiva de conceptos.
- **Fortalecimiento** organizativo y corresponsabilidad.

Enfoque del proceso

Este proceso incluye la capacitación en:

Fortalecimiento de capacidades personales y profesionales

La metáfora que sostiene este proceso es la de la semilla que crece, se convierte en árbol y genera sombra y frutos: una organización fuerte, autónoma y capaz de sostener procesos de incidencia sin depender de saberes concentrados en pocas personas.

Desde estos cuatro procesos, África en Género despliega sus Líneas Estratégicas de Actuación durante el periodo 2026–2027, asegurando coherencia política, articulación interna y capacidad de transformación sostenida.

5. Objetivos Estratégicos

5.1. Objetivo general del plan

Consolidar y fortalecer a África en Género como un proyecto político feminista africano, antirracista y decolonial, capaz de sostener procesos de investigación, formación, incidencia y acción transformadora desde el territorio hacia lo local, lo continental y lo global, garantizando la coherencia política, la corresponsabilidad interna y la sostenibilidad organizativa.

Este objetivo general se orienta a que África en Género no solo amplíe su impacto social y político, sino que lo haga sin diluir su identidad, cuidando los procesos internos, fortaleciendo las capacidades colectivas y manteniendo la centralidad política de las mujeres africanas y afrodescendientes como sujetas de transformación.

5.2. Objetivos específicos por línea estratégica

Investigación feminista africana y producción de conocimiento

- Producir conocimiento propio, situado y crítico sobre África y las realidades de las mujeres africanas, que cuestione los relatos coloniales y el etnocentrismo de género.
- Consolidar el Laboratorio de Estudios Africanos y de Género como espacio interno de investigación, reflexión política y producción epistemológica de la organización.
- Generar investigaciones, monografías, informes y contenidos que alimenten de manera coherente la formación, la comunicación y la incidencia política.

Formación y capacitación en género, feminismos africanos y Derechos Humanos

- Fortalecer las capacidades políticas, técnicas y organizativas de las integrantes de África en Género a través de procesos de formación interna continuos.
- Desarrollar procesos formativos externos que contribuyan a la difusión de los feminismos africanos, decoloniales y antirracistas.
- Construir un lenguaje común y una comprensión compartida de conceptos clave para garantizar la corresponsabilidad y la sostenibilidad del proyecto colectivo.

Construcción de narrativa colectiva y comunicación política

- Disputar las narrativas hegemónicas sobre África y las mujeres africanas mediante la construcción de relatos propios, complejos y no victimizantes.
- Fortalecer una estrategia de comunicación política coherente con los principios feministas, antirracistas y decoloniales de la organización.
- Visibilizar los procesos, saberes y aportaciones de África en Género en el espacio público y en los debates sociales y políticos.

Incidencia social y política feminista y antirracista

- Incidir en políticas públicas, marcos institucionales y agendas sociales desde una perspectiva feminista africana, antirracista y decolonial.
- Traducir los aprendizajes internos, investigaciones y procesos formativos en estrategias de incidencia concreta desde el territorio hacia lo global.
- Utilizar las convocatorias públicas y privadas como herramientas estratégicas para sostener procesos de transformación y no como fines en sí mismos.

Trabajo en red y alianzas feministas africanas y aliadas

- Fortalecer alianzas feministas africanas y del Sur Global basadas en la horizontalidad, la reciprocidad y el respeto mutuo.
- Articular diálogos y procesos conjuntos con mujeres no africanas sin perder la centralidad política africana de la organización.
- Construir redes de colaboración que amplíen el alcance de la incidencia, la formación y la producción de conocimiento.

6. Estrategias y Acciones

Este apartado desarrolla las estrategias y acciones del Plan Estratégico 2026-2027 a partir de las líneas estratégicas, entendidas siempre como integradas y desplegadas dentro de los procesos de África en Género. Las estrategias marcan el cómo y las acciones el qué, priorizando una implementación gradual, cuidada y coherente con las capacidades reales de la organización.

Prioridades temporales:

- Inicio del plan (2026)
- Consolidación (2026-2027)
- Profundización y proyección (2027)

1 INVESTIGACIÓN FEMINISTA AFRICANA Y PRODUCCIÓN DE CONOCIMIENTO

Estrategias principales

- Consolidar el Laboratorio de Estudios Africanos y de Género como espacio estable de investigación interna.
- Priorizar investigaciones alineadas con los ejes políticos de la organización.
- Conectar la producción de conocimiento con la formación, la comunicación y la incidencia.

Acciones clave (2026-2027)

- Definición colectiva de las líneas de investigación prioritarias.
- Elaboración de monografías, informes y artículos sobre estudios africanos y de género.
- Creación de espacios internos de debate y devolución de resultados de investigación.
- Sistematización de aprendizajes y producción de contenidos divulgativos.

Prioridades temporales

- Inicio del plan: definición de líneas y metodología.
- Consolidación: desarrollo de investigaciones y publicaciones.
- Proyección: difusión y uso estratégico de los resultados.

2 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN GÉNERO, FEMINISMOS AFRICANOS Y DERECHOS HUMANOS

Estrategias principales

- Fortalecer la formación interna como base de la sostenibilidad organizativa.
- Desarrollar procesos formativos externos coherentes con la identidad política de África en Género.
- Garantizar la apropiación colectiva de conceptos clave.

Acciones clave (2026-2027)

- Puesta en marcha y consolidación del proceso interno Sesa Wo Suban.
- Diseño e implementación de formaciones internas en feminismos, organización horizontal, formulación de proyectos y elaboración de informes.
- Desarrollo de diplomaturas, escuelas feministas y formaciones abiertas.
- Evaluación colectiva de los procesos formativos.

Prioridades temporales

- Inicio del plan: activación de la formación interna.
- Consolidación: ampliación y continuidad de la oferta formativa.
- Proyección: fortalecimiento de capacidades para la incidencia.

3 CONSTRUCCIÓN DE NARRATIVA COLECTIVA Y COMUNICACIÓN POLÍTICA

Estrategias principales

- Construir una narrativa propia que dispute los relatos hegemónicos.
- Utilizar la comunicación como herramienta política de incidencia.
- Garantizar un lenguaje inclusivo, antirracista y decolonial.

Acciones clave (2026-2027)

- Elaboración del manual de comunicación y uso del lenguaje.
- Difusión de contenidos producidos desde la investigación y la formación.
- Fortalecimiento de los canales de comunicación de la organización.
- Formación interna en comunicación política y digital.

Prioridades temporales

- Inicio del plan: definición de la estrategia comunicativa.
- Consolidación: producción y difusión sistemática de contenidos.
- Proyección: posicionamiento público y ampliación de audiencias.

4 INCIDENCIA SOCIAL Y POLÍTICA FEMINISTA Y ANTIRRACISTA

Estrategias principales

- Incidir desde el territorio hacia lo local, estatal, continental y global.
- Utilizar las convocatorias como herramientas estratégicas.
- Conectar la incidencia con la investigación y la formación.

Acciones clave (2026-2027)

- Diseño e implementación de proyectos de incidencia (Mes del Empoderamiento y la Autonomía, Raíces, FIMA, entre otros).
- Participación en espacios de incidencia institucional y comunitaria.
- Elaboración de posicionamientos políticos y aportes a políticas públicas.
- Articulación de acciones de incidencia transnacional.

Prioridades temporales

- Inicio del plan: definición de prioridades de incidencia.
- Consolidación: ejecución de proyectos y acciones estratégicas.
- Proyección: ampliación del impacto político y territorial.

5 TRABAJO EN RED Y ALIANZAS FEMINISTAS AFRICANAS Y ALIADAS

Estrategias principales

- Fortalecer alianzas feministas africanas y del Sur Global.
- Construir relaciones basadas en la horizontalidad y la reciprocidad.
- Articular agendas comunes de investigación, formación e incidencia.

Acciones clave (2026-2027)

- Identificación y fortalecimiento de alianzas estratégicas.
- Desarrollo de acciones conjuntas con organizaciones aliadas.
- Participación en redes feministas y espacios de articulación.
- Evaluación colectiva de las alianzas.

Prioridades temporales

- Inicio del plan: mapeo y definición de alianzas prioritarias.
- Consolidación: desarrollo de acciones conjuntas.
- Proyección: fortalecimiento y sostenibilidad de las redes.

7. Sujetos y Alianzas

África en Género entiende los sujetos y las alianzas no como destinatarios de su acción, sino como actores políticos con los que se construyen procesos colectivos de transformación. Las alianzas no se conciben desde una lógica instrumental ni jerárquica, sino desde el reconocimiento mutuo, la horizontalidad y la corresponsabilidad. Este apartado identifica los principales sujetos y espacios con los que África en Género se relaciona y articula su acción durante el periodo 2026–2027.

7.1. Mujeres africanas y afrodescendientes

Las mujeres africanas y afrodescendientes son el sujeto político central de África en Género. La organización se construye desde sus experiencias, saberes, memorias y luchas, reconociéndolas como protagonistas de los procesos de transformación social, política y epistemológica.

África en Género trabaja para fortalecer su agencia colectiva, generar espacios propios de reflexión y acción, y contribuir a la construcción de agendas feministas africanas situadas, tanto en el continente como en la diáspora. Las mujeres africanas y afrodescendientes no son concebidas como beneficiarias, sino como constructoras de pensamiento, narrativa e incidencia política.

7.2. Colectivos y redes feministas africanas

África en Género articula su acción en diálogo permanente con colectivos y redes feministas africanas, entendidas como aliadas estratégicas en la construcción de agendas comunes, el intercambio de saberes y la articulación de luchas.

Estas alianzas permiten:

- Conectar el trabajo local con dinámicas continentales y transnacionales.
- Fortalecer procesos de investigación, formación e incidencia desde perspectivas africanas.
- Construir posicionamientos políticos compartidos frente a las desigualdades estructurales que atraviesan a las mujeres africanas.

El trabajo en red se basa en el respeto a la autonomía de cada proceso y en la construcción de relaciones no extractivas.

7.3. ONG y organizaciones aliadas

África en Género colabora con ONG y organizaciones sociales que comparten una perspectiva feminista, antirracista y decolonial, o que se encuentran en procesos de revisión crítica de sus prácticas.

Estas alianzas se orientan a:

- Desarrollar proyectos y acciones conjuntas de formación, investigación e incidencia.
- Compartir recursos, aprendizajes y metodologías desde una lógica de reciprocidad.
- Ampliar el impacto de los procesos sin diluir la identidad política de África en Género.

La organización prioriza alianzas que respeten su autonomía política y eviten dinámicas de subordinación o instrumentalización.

7.4. Instituciones públicas y espacios de incidencia

África en Género se relaciona con instituciones públicas y espacios de incidencia desde una posición crítica y propositiva. Estas relaciones se entienden como oportunidades para disputar marcos normativos, políticas públicas y narrativas institucionales desde una perspectiva feminista africana.

La organización participa en espacios de incidencia local, estatal, continental y transnacional, manteniendo siempre su independencia política y su capacidad de cuestionamiento. Las instituciones no son concebidas como fines en sí mismos, sino como espacios de disputa y transformación.

7.5. Comunidad académica, cultural y social

África en Género establece vínculos con la comunidad académica, cultural y social como parte de su apuesta por la producción y circulación de conocimiento crítico y situado.

Estas alianzas incluyen:

- Espacios académicos comprometidos con perspectivas feministas, antirracistas y decoloniales.
- Agentes culturales, creadoras y espacios artísticos que contribuyen a la construcción de narrativa propia.
- Colectivos sociales y comunitarios con los que se comparten luchas, saberes y prácticas transformadoras.

La relación con estos espacios busca romper las fronteras entre academia, activismo y cultura, y ampliar los lugares desde los cuales se produce y se legitima el conocimiento.

Este entramado de sujetos y alianzas fortalece la capacidad de África en Género para sostener procesos de transformación feminista, antirracista y decolonial, desde una lógica colectiva y situada.

8. Funcionamiento Organizativo y Gobernanza

África en Género entiende el funcionamiento organizativo y la gobernanza como un espacio central de acción política. La forma en que la organización se estructura, toma decisiones, distribuye responsabilidades y cuida a las personas que la sostienen es inseparable de los valores feministas, antirracistas y decoloniales que defiende.

La coherencia entre pensamiento, acción y organización es una condición imprescindible para sostener procesos transformadores en el tiempo. Por ello, la gobernanza de África en Género no se concibe como una estructura técnica o administrativa, sino como una práctica política cotidiana.

8.1. Modelo organizativo horizontal

África en Género se organiza desde un modelo horizontal, que cuestiona las lógicas jerárquicas tradicionales y apuesta por la distribución consciente del poder, la corresponsabilidad y la participación activa.

La horizontalidad no se entiende como ausencia de estructura, sino como una forma de organización clara, compartida y flexible, que reconoce las capacidades diversas de las integrantes y promueve su implicación desde distintos niveles de responsabilidad.

El modelo organizativo se articula desde procesos y no desde acciones aisladas, lo que permite sostener el trabajo colectivo sin depender de liderazgos individuales ni concentrar el saber o la toma de decisiones en pocas personas.

8.2. Órganos de decisión y participación

El principal espacio de dirección política y coordinación estratégica de África en Género es el Grupo Motor, que actúa como órgano de orientación, seguimiento y articulación de los procesos de la organización.

El Grupo Motor está compuesto por personas clave de la Junta Directiva y algunas vocales, seleccionadas en función de sus capacidades, trayectorias y aportes a la construcción de los procesos organizativos y al desarrollo del Plan Estratégico.

Este espacio no tiene una función ejecutiva directa. Su papel es:

- Definir orientaciones estratégicas.
- Coordinar y dar seguimiento a los procesos.
- Garantizar la coherencia política, organizativa y ética de la asociación.

Dentro del Grupo Motor se distribuyen responsabilidades por ejes:

- Coordinación administrativa e institucional
- Coordinación técnica
- Coordinación de comunicación
- Coordinación de finanzas

Estas responsabilidades se entienden como funciones de seguimiento, articulación y garantía, no como ejecución individual del trabajo.

La toma de decisiones se basa en el diálogo, la búsqueda de consensos y la corresponsabilidad, respetando los principios de horizontalidad y cuidado.

8.3. Cuidados, sostenibilidad y gestión emocional

Los cuidados forman parte del núcleo político de África en Género. La organización reconoce que las mujeres africanas y afrodescendientes que la integran están atravesadas por múltiples cargas, violencias estructurales y responsabilidades, y que sostener procesos feministas requiere poner la vida en el centro.

África en Género apuesta por:

- Reconocer los tiempos, los cuerpos y las emociones como parte del trabajo político.
- Prevenir la sobrecarga, el desgaste y la autoexigencia excesiva.
- Generar espacios de escucha, apoyo mutuo y gestión colectiva de los conflictos.

La sostenibilidad organizativa se concibe no solo en términos económicos, sino también emocionales, relacionales y políticos, entendiendo que sin cuidados no hay transformación posible.

8.4. Participación de socias y base social

África en Género promueve la participación activa de sus socias y de su base social como parte fundamental de su proyecto colectivo. La participación no se limita a la ejecución de actividades, sino que incluye la reflexión política, la toma de decisiones y la construcción de procesos.

La organización impulsa diferentes formas y niveles de participación, reconociendo la diversidad de tiempos, capacidades y trayectorias, y fomentando una implicación corresponsable sin imponer ritmos homogéneos ni lógicas productivistas.

La base social se concibe como un espacio vivo de aprendizaje, intercambio y fortalecimiento mutuo, que contribuye a sostener y nutrir el proyecto colectivo.

8.5. Transparencia y rendición de cuentas

La transparencia y la rendición de cuentas son principios fundamentales del funcionamiento de África en Género. La organización se compromete a una gestión clara, responsable y coherente de los recursos, los procesos y las decisiones.

Esto implica:

- Compartir información relevante de manera accesible con las socias y la base social.
- Rendir cuentas sobre el uso de los recursos económicos y el desarrollo de los procesos.
- Evaluar de forma colectiva el cumplimiento del Plan Estratégico.

La rendición de cuentas se entiende como un ejercicio político de responsabilidad colectiva, orientado a fortalecer la confianza interna y externa, y no como un mero trámite administrativo.

9. Comunicación y Narrativa

África en Género concibe la comunicación y la narrativa como espacios centrales de disputa política. Comunicar no es únicamente difundir actividades o visibilizar proyectos, sino producir sentido, construir relato propio y disputar las narrativas coloniales, racistas y patriarcales que históricamente han representado a África y a las mujeres africanas desde la inferiorización, la victimización o el silencio.

La comunicación es, por tanto, una herramienta estratégica de incidencia, coherente con los valores feministas, antirracistas y decoloniales de la organización.

9.1. Objetivos de comunicación

Los objetivos de comunicación de África en Género son:

- Construir y difundir una narrativa propia, situada y feminista africana, que cuestione los imaginarios coloniales y etnocéntricos sobre África y sus mujeres.
- Visibilizar los procesos, saberes, luchas y aportaciones de las mujeres africanas y afrodescendientes como sujetas políticas y productoras de conocimiento.
- Acompañar y fortalecer los procesos de investigación, formación e incidencia de la organización.
- Posicionar a África en Género como un referente político y epistemológico en feminismos africanos, género y decolonialidad.
- Incidir en el debate público y en los marcos institucionales a través de una comunicación coherente, crítica y transformadora.

9.2. Públicos estratégicos

La comunicación de África en Género se dirige a públicos diversos, entendidos no como audiencias pasivas, sino como interlocutores políticos con los que se construye diálogo y sentido.

Entre los públicos estratégicos se encuentran:

- Mujeres africanas y afrodescendientes, tanto en el continente como en la diáspora.
- Colectivos y redes feministas africanas y del Sur Global.
- Mujeres no africanas aliadas y espacios feministas críticos.
- Instituciones públicas y espacios de incidencia política.
- Comunidad académica, cultural y social comprometida con enfoques feministas, antirracistas y decoloniales.
- Sociedad en general, como espacio de disputa del imaginario colectivo.

9.3. Canales y herramientas

África en Género utiliza distintos canales y herramientas de comunicación, seleccionados en función de su coherencia política, su accesibilidad y su capacidad de generar impacto transformador.

Entre ellos se incluyen:

- Página web y espacios digitales propios.
- Redes sociales, entendidas como espacios de incidencia y construcción de comunidad, no solo de difusión.
- Publicaciones escritas: artículos, informes, monografías, materiales formativos y contenidos divulgativos.
- Espacios presenciales y virtuales: encuentros, diálogos, formaciones, jornadas y acciones públicas.
- Alianzas comunicativas con medios, proyectos culturales y plataformas afines.

El uso de los canales se adapta a los distintos públicos y procesos, priorizando la calidad del contenido y el cuidado del mensaje frente a la lógica de la sobreexposición.

9.4. Lenguaje, relato y representación

El lenguaje y la representación son dimensiones políticas fundamentales para África en Género. La organización se compromete a un uso del lenguaje que nombre con dignidad, complejidad y respeto a las mujeres africanas y afrodescendientes.

Esto implica:

- Rechazar narrativas victimizantes, paternalistas o salvacionistas.
- Evitar la reproducción de estereotipos racistas, coloniales o sexistas.
- Nombrar a las mujeres africanas como sujetas activas, diversas y con agencia.
- Cuidar las imágenes, los relatos y los marcos desde los que se comunica.

África en Género apuesta por un relato que refleje la pluralidad de experiencias, saberes y luchas, sin simplificar ni homogeneizar las realidades africanas.

9.5. Comunicación feminista, antirracista y decolonial

La comunicación feminista, antirracista y decolonial de África en Género no es solo un enfoque, sino una práctica política consciente que atraviesa todos los procesos de la organización.

Esta práctica se basa en:

- La coherencia entre discurso y acción.
- La escucha activa y el diálogo horizontal.
- La autorrepresentación y la centralidad de las voces africanas.
- La revisión crítica permanente de los propios mensajes y prácticas comunicativas.
-

África en Género se compromete a seguir construyendo una comunicación que no solo informe, sino que transforme, que no reproduzca violencias simbólicas y que contribuya a la construcción de imaginarios más justos, plurales y descolonizados.

10. Sostenibilidad Económica y Recursos

África en Género concibe la sostenibilidad económica como una condición necesaria pero no suficiente para el desarrollo de su proyecto político. Los recursos económicos son entendidos como medios para sostener procesos, y no como fines en sí mismos ni como elementos que definan el rumbo político de la organización.

La sostenibilidad se aborda desde una perspectiva amplia, que integra la coherencia política, la autonomía organizativa, el cuidado de las personas y la gestión responsable de los recursos, evitando reproducir lógicas extractivistas, dependientes o despolitizadas.

10.1. Autonomía económica y coherencia política

África en Género entiende la autonomía económica como una condición política fundamental para sostener su independencia, su capacidad crítica y su coherencia interna.

En este sentido, la organización apuesta por:

- Diversificar las fuentes de financiación para reducir la dependencia de una única vía.
- Explorar fórmulas de autofinanciación coherentes con su proyecto político (formaciones, publicaciones, actividades propias).
- Fortalecer las capacidades internas en formulación de proyectos, gestión económica y rendición de cuentas, especialmente a través del proceso Sesa Wo Suban.

La autonomía económica no se concibe como autosuficiencia individual, sino como capacidad colectiva de sostener el proyecto sin renunciar a sus principios.

10.2. Financiación pública

La financiación pública constituye una de las vías principales para sostener los procesos de África en Género, especialmente aquellos orientados a la incidencia social y política, la formación y la producción de conocimiento.

La relación con las instituciones públicas se basa en:

- El uso de la financiación como herramienta estratégica, no como elemento que marque el contenido político del trabajo.
- La participación en convocatorias alineadas con los ejes de igualdad, género, derechos humanos, cooperación y participación social.
- La defensa de enfoques feministas africanos, antirracistas y decoloniales en los marcos institucionales.

África en Género prioriza aquellas convocatorias que permiten sostener procesos a medio y largo plazo y que no exigen renunciaciones políticas ni la desnaturalización de sus enfoques.

10.3. Financiación privada y alianzas éticas

La financiación privada y las alianzas con entidades no públicas se contemplan desde criterios éticos y políticos claros. África en Género establece límites explícitos a las fuentes de financiación con las que colabora.

Las alianzas privadas se valoran en función de:

- La coherencia con los valores feministas, antirracistas y decoloniales de la organización.
- La ausencia de prácticas contrarias a los derechos humanos, la justicia social o la dignidad de los pueblos.
- El respeto a la autonomía política y organizativa de África en Género.

La organización rechaza colaboraciones que impliquen instrumentalización, blanqueamiento institucional o subordinación de su agenda política.

10.4. Gestión responsable de recursos

La gestión de los recursos económicos y materiales se rige por principios de responsabilidad, transparencia y corresponsabilidad colectiva.

Esto implica:

- Una planificación económica coherente con los procesos y capacidades reales de la organización.
- El seguimiento riguroso de ingresos y gastos, facturación y justificación económica.
- La rendición de cuentas interna y externa como ejercicio político de responsabilidad.
- El cuidado en el uso de los recursos, evitando lógicas de sobreproducción o desgaste innecesario.

La gestión económica se entiende como parte del cuidado del proyecto colectivo y de las personas que lo sostienen, garantizando que los recursos contribuyan a fortalecer —y no a tensionar— los procesos organizativos.

12. Cierre

El presente Plan Estratégico 2026–2027 es el resultado de un proceso colectivo de reflexión, escucha y posicionamiento político de África en Género. No es un documento cerrado ni una meta en sí misma, sino una herramienta viva que acompaña el caminar de la organización y orienta sus decisiones, prácticas y prioridades.

Este cierre no marca un final, sino un compromiso compartido con una forma de hacer feminismo africano, antirracista y decolonial que pone la coherencia, los cuidados y los procesos en el centro.

12.1. Compromisos colectivos

África en Género asume, a través de este Plan Estratégico, una serie de compromisos colectivos que atraviesan toda su acción política y organizativa durante el periodo 2026–2027:

- Sustener la centralidad política de las mujeres africanas y afrodescendientes como sujetas de pensamiento, acción e incidencia, evitando cualquier forma de instrumentalización o despolitización.
- Cuidar la coherencia interna, asegurando que la forma de organizarnos refleje los valores feministas, antirracistas y decoloniales que defendemos.
- Trabajar desde procesos y no desde urgencias, priorizando la transformación sostenida frente a la acción puntual.
- Fortalecer la corresponsabilidad, distribuyendo saberes, tareas y cuidados para evitar sobrecargas y dependencias.
- Disputar narrativas y espacios de poder, sin renunciar a la radicalidad política ni a la ética del cuidado.
- Revisarnos de manera crítica, entendiendo el error, el aprendizaje y el ajuste como partes legítimas del camino colectivo.
-

Estos compromisos no se entienden como obligaciones individuales, sino como una responsabilidad compartida, que se construye y se cuida día a día.

12.2. África en Género hacia el futuro

África en Género se proyecta hacia el futuro como un proyecto político vivo, en constante transformación, arraigado en las realidades de las mujeres africanas y afrodescendientes y abierto al diálogo con otros territorios y luchas del Sur Global.

El horizonte que se dibuja no es el del crecimiento cuantitativo sin sentido, sino el de la profundización política, la consolidación de procesos y la ampliación de la capacidad colectiva para incidir, cuidar y crear.

El futuro de África en Género se imagina como:

- Un espacio de referencia en feminismos africanos y decoloniales.
- Una organización fuerte desde dentro, capaz de sostener su acción sin depender de liderazgos individuales.
- Un proyecto que sigue sembrando pensamiento, alianzas y transformaciones, desde lo local hacia lo global.
-

Este Plan Estratégico es una semilla más en ese camino. Su fuerza no está solo en lo que enuncia, sino en la voluntad colectiva de hacerlo vivir, revisarlo y transformarlo, al ritmo de los procesos y de las personas que lo sostienen.